



平成 21 年 10 月 27 日

各 位

会 社 名 株式会社 城南進学研究社
代表者名 代表取締役社長 下 村 勝 己
(J A S D A Q ・ コード 4 7 2 0)
問合せ先 取締役管理部長 北 村 次 人
TEL 0 4 4 - 2 4 6 - 1 9 5 1

特別利益及び特別損失の発生並びに業績予想の修正に関するお知らせ

当社は、下記のとおり平成22年3月期第2 四半期累計期間（平成21年4月1日～平成21年9月30日）及び平成22年3月期通期（平成21年4月1日～平成22年3月31日）において特別利益及び特別損失を計上するとともに、当社が平成21年5月15日付「平成21年3月期 決算短信（非連結）」で発表しました業績予想を下記のとおり修正いたしますので、お知らせします

記

1. 特別利益の発生及びその主な内容

本日発表の「役員退職慰労金制度の廃止及び特別利益の計上に関するお知らせ」で開示いたしましたとおり、平成22年3月期第3四半期におきまして、特別利益に役員退職慰労引当金戻入額として330百万円を計上いたします。

2. 特別損失の発生及びその主な内容

(1) 希望退職者募集に伴う特別退職金等の発生

本日発表の「希望退職者募集に関するお知らせ」で開示いたしましたとおり、希望退職者募集による特別加算金の支給及び再就職支援の実施に伴い、当第 2 四半期に 142 百万円の特別損失の発生を見込んでおります。

(2) 校舎再編成損失引当金

本日発表の「校舎の閉校に関するお知らせ」で開示いたしましたとおり、校舎の閉校及びその他校舎の一部縮小に伴う校舎撤退費用等として、校舎再編成損失引当金繰入額 106 百万円を当第 2 四半期に計上する見込みです。

(3) 固定資産の減損損失及び投資有価証券評価損

当第 2 四半期におきまして校舎及び教室の設備等について減損損失 6 百万円を計上する見込みです。また、一部投資有価証券につきまして投資有価証券評価損 5 百万円を計上する見込みです。

3. 平成 22 年 3 月期業績予想の修正

(1) 第 2 四半期累計期間（平成 21 年 4 月 1 日～平成 21 年 9 月 30 日）

	売上高	営業利益	経常利益	四半期純利益	1 株当たり四半期純利益
	百万	百万	百万	百万	円 銭
前回予想 (A)	2,685	98	125	113	13.92
今回修正 (B)	2,626	104	127	△158	△19.43
増減額 (B - A)	△59	6	2	△271	—
増減率 (%)	△2.2	6.1	1.6	—	—
ご参考(前期実績) (平成 21 年 3 月期第 2 四半期)	2,696	△69	△48	△169	△20.20

(2) 通期（平成 21 年 4 月 1 日～平成 22 年 3 月 31 日）

	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	1 株当たり当期純利益
	百万	百万	百万	百万	円 銭
前回予想 (A)	5,133	44	107	83	10.28
今回修正 (B)	4,884	△131	△65	17	2.15
増減額 (B - A)	△249	△175	△172	△66	—
増減率 (%)	△4.9	—	—	△79.5	—
ご参考(前期実績) (平成 21 年 3 月期)	4,892	△923	△897	△1,199	△144.75

4. 平成 22 年 3 月期第 2 四半期累計期間及び通期業績予想の修正の理由

(第 2 四半期累計期間)

売上高につきましては、年度途中の入学者及び夏期講習の募集状況が予算を下回ったために、59 百万円の減額修正となります。また、校舎賃借料や人件費の大幅な見直しを含め、全般的な経費削減を進めたことにより、営業利益及び経常利益につきましては、ほぼ当初の予想通りとなりました。四半期純利益につきましては、前述の特別損失の計上により 158 百万円の四半期純損失となる見込みです。

(通期)

売上高につきましては第 2 四半期累計期間までの募集状況が第 3 四半期以降も続くこと及び池袋校の閉校に伴う第 3 四半期以降の収益減少を見込み、249 百万円の減額修正となります。また、経費削減を推進していくことに加え、希望退職者募集や不採算校舎の撤退等の施策を実施してまいります。損益改善への貢献は来期以降となってくるため、営業利益は 175 百万円、経常利益につきましては 172 百万円のそれぞれ減額修正となります。当期純利益につきましては、前述の役員退職慰労金制度の廃止に伴う役員退職慰労引当金戻入額を第 3 四半期以降に特別利益として計上することに加え、役員保険の解約益等の計上により、66 百万円減の 17 百万円を見込んでおります。

以 上